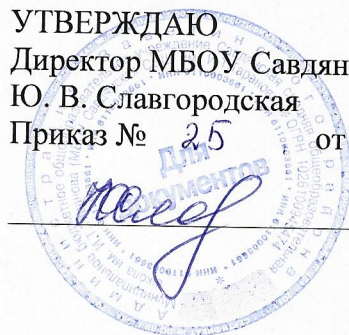


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Савдянская средняя общеобразовательная школа
им. И. Т. Таранова

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюза
МБОУ Савдянская СОШ
им. И. Т. Таранова
Дашкевич Н. М.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Савдянская СОШ
Ю. В. Славгородская
Приказ № 25 от 25.02.2022



**Политика в области охраны труда
в МБОУ Савдянской СОШ им. И. Т.
Таранова**

Общие положения

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Савдянская средняя общеобразовательная школа им. И. Т. Таранова (далее – Школа) по основному направлению своей деятельности является общеобразовательным учреждением. Школа осознает характер влияния своей деятельности на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Школы и залогом благополучия всех сотрудников Школы в целом.

1. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Школа принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые Школа обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций в процессе трудовой деятельности;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Школа берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Школы международного, федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые Школа обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма,

- профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию Школы;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
 - постоянно улучшать систему управления и показатели в области безопасности, охраны труда и окружающей среды;
 - соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
 - обеспечивать соответствие системы охраны труда в Школе действующему законодательству Российской Федерации.
 - постоянно совершенствовать систему управления охраной труда;
 - проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику и виды работы, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами на предприятии;
 - организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
 - осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
 - проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда;
 - обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
 - обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
 - повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
 - поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения;
 - повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

2. Резюме

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за профессиональными рисками – неоспоримый приоритет Школы.

Политика в области охраны труда:

- соответствует специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков;

- предоставляется всем работникам Школы и находится в легко доступных местах для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

3. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в Школе.

В Школе практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварийных ситуаций.

Школа организует мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы работники имели возможность для активного участия в процессах организации, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

Школа обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В Школе установлен трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда на трех уровнях:

- на уровне каждого рабочего места,
- на уровне заместителей директора, назначенных ответственными за соблюдение требований по охране труда приказом директора Школы;
- на уровне директора Школы (работодателя).

Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК РФ, а также соответствие ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».